



Nr.3/SNA/27.02.2024

**STADIUL IMPLEMENTĂRII MĂSURILOR DIN STRATEGIA NAȚIONALĂ  
ANTICORUPȚIE 2021-2025**

**-Perioada de referință: 01. 01 - 31.12.2023 -**

**OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL**

**Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național**

**FIȘA 1 - Măsura 1.1.1: Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională**

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

**Indicatori de performanță:**

1. Număr de instituții care au adoptat Declarația (aparat central și instituții subordonate/deconcentrate): 1 - ITM Ialomița
2. Număr de instituții care au distribuit Declarația (aparat central și instituții subordonate/deconcentrate): 1 - ITM Ialomița

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională.

4. Costurile implementării

Resursa umană implicată a utilizat resursele materiale și informatice existente în dotare (mobiliu, calculatoare, servicii internet), fără a fi necesară alocarea de resurse materiale suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

Declarația a fost elaborată și aprobată în conformitate cu prevederile art. 6, alin. (1) din H.G. nr. 1269/2021.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.

**FIȘA 2 -Măsura 1.1.2: Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc, conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia**

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

**Indicatori de performanță:**

1. Număr de instituții care au aprobat Planul de integritate (aparat central și instituții subordonate/deconcentrate):1 - ITM Ialomița
2. Număr de instituții care au persoane/structuri desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate (aparat central și instituții subordonate/deconcentrate):1- ITM Ialomița
3. Tipuri de resurse efectiv alocate: resurse umane

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Identificarea și implementarea de măsuri suplimentare ca remedii pentru riscurile și vulnerabilitățile instituționale la corupție identificate;
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională;

4. Costurile implementării

Resursa umană implicată a utilizat resursele materiale și informatice existente în dotare (mobilier, calculatoare, servicii internet), fără a fi necesară alocarea de resurse materiale suplimentare.



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Planul de integritate a fost elaborat și aprobat în conformitate cu prevederile art. 6, alin. (2) și (3) din H.G. nr. 1269/2021.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.

**FIȘA 3 - Măsura 1.1.3 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute**

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

**Indicatori de performanță:**

1. Număr de instituții care au întocmit și publicat pe site-ul instituției Raportul de evaluare a Planului de integritate (aparatură centrală și instituții subordonate/deconcentrate): 1 - ITM Ialomița

2. Număr de instituții care au adaptat și publicat pe site-ul instituției Planul de integritate, dacă a fost cazul (aparatură centrală și instituții subordonate/deconcentrate): 1

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate;  
Promovarea unui climat de integritate organizațională;  
Prevenirea corupției prin educarea angajaților instituției și prin consultarea acestora în procesul de elaborare a Planului de integritate.

4. Costurile implementării



## INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

Resursa umană implicată a utilizat resursele materiale și informatice existente în dotare (mobilier, calculatoare, servicii internet), fără a fi necesară alocarea de resurse materiale suplimentare.

### 5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Sa realizat adaptarea și aprobarea Planului de integritate pentru anul 2023, în funcție de riscurile și vulnerabilitățile noi-apărute la nivelul instituției.

### 6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

### 7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.

**FIȘA 4 - Măsura 1.1.4: Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018**

### 1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

1. Număr de instituții care au Registrul riscurilor de corupție completat pentru anul 2023 (aparat central și instituții subordonate/deconcentrate): 1 - ITM Ialomița
2. Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate în anul 2023 (aparat central și instituții subordonate/deconcentrate): 12
3. Nr. de măsuri de intervenție stabilite pentru anul 2023 (aparat central și instituții subordonate/deconcentrate): 9
4. Nr. de acțiuni de formare profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor (aparat central și instituții subordonate/deconcentrate): 0

### 2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

### 3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Prevenirea materializării faptelor de corupție;
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională.



## INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

### 4. Costurile implementării

Resursa umană implicată a utilizat resursele materiale și informatice existente în dotare (mobilier, calculatoare, servicii internet), fără a fi necesară alocarea de resurse materiale suplimentare.

### 5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Registrul riscurilor s-a realizat și aprobat în conformitate cu prevederile HG nr. 599/2018.

### 6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

### 7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.

**FIȘA 5 - Măsura 1.1.5: Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora**

### 1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

#### Indicatori de performanță:

1. Număr de instituții care au întocmit raportarea (aparat central și instituții subordonate/deconcentrate): 1 - ITM Ialomița
2. Nr. de incidente identificate (aparat central și instituții subordonate/deconcentrate, cu precizarea instituțiilor la care s-au înregistrat incidente de integritate): 0
3. Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate (aparat central și instituții subordonate/deconcentrate): 0

### 2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

### 3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Prevenirea materializării incidentelor de integritate;
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională;



## INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

### 4. Costurile implementării

Resursa umană implicată a utilizat resursele materiale și informatice existente în dotare (mobilier, calculatoare, servicii internet), fără a fi necesară alocarea de resurse materiale suplimentare.

### 5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Raportarea se realizează în conformitate cu prevederile HG nr. 599/2018.

### 6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

### 7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.

## FIȘA 6 - Măsura 1.1.6: Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei

### 1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

#### Indicatori de performanță:

1. Număr de instituții care au transmis raportarea anuală privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor (aparatură centrală și instituții subordonate/deconcentrate): 1  
- ITM Ialomita

### 2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

### 3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Promovarea unui climat de integritate organizațională.

### 4. Costurile implementării

Resursa umană implicată a utilizat resursele materiale și informatice existente în dotare (mobilier, calculatoare, servicii internet), fără a fi necesară alocarea de resurse materiale suplimentare.

### 5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților



## INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

Raportarea s-a efectuat cu respectarea prevederilor legale.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.

### OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

**FIȘA 7 - Măsură 2.2: Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice**

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

**Indicatori de performanță:**

1. Numărul instituțiilor care au realizat evaluarea personalului (aparat central și instituții subordonate/deconcentrate): 1 - ITM Ialomița
2. Numărul oficialilor publici evaluați: 33
3. Numărul și tipul măsurilor dispuse în urma evaluărilor realizate (aparat central și instituții subordonate/deconcentrate): 0
4. Numărul de posturi de conducere ocupate cu titlu permanent (aparat central și instituții subordonate/deconcentrate):
  - nr. de posturi de conducere TOTAL - inspectori șefi, inspectori șefi adjuncți, șefi serviciu, șefi birou: 5
  - nr. de posturi de conducere ocupate cu titlu permanent - inspectori șefi, inspectori șefi adjuncți, șefi serviciu, șefi birou: 4
  - nr. de posturi de conducere ocupate cu exercitare - inspectori șefi, inspectori șefi adjuncți, șefi serviciu, șefi birou: 1
5. Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție (aparat central și instituții subordonate/deconcentrate): 80%
6. Număr și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare (aparat central și instituții subordonate/deconcentrate): 0

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.



## INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Resursa umană implicată a utilizat resursele materiale și informatice existente în dotare (mobilier, calculatoare, servicii internet), fără a fi necesară alocarea de resurse materiale suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Evaluarea funcționarilor publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița a fost efectuată anual, în termenul legal, stabilit prin HG nr.611/2018, *pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici*

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.

### **FISA 8 - Măsura 2.3: Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice**

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

#### **Indicatori de performanță:**

1. Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate (aparatură centrală și instituții subordonate/deconcentrate): 0
2. Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției (aparatură centrală și instituții subordonate/deconcentrate):0.
3. Măsuri luate urmare sesizărilor (aparatură centrală și instituții subordonate/deconcentrate):0.
4. Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor (aparatură centrală și instituții subordonate/deconcentrate):0.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii





## INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Resursa umană implicată a utilizat resursele materiale și informatice existente în dotare (mobilier, calculatoare, servicii internet), fără a fi necesară alocarea de resurse materiale suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu este cazul.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.

### FIȘA 9 - Măsura 2.4: Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)

1. Stadiul implementării măsurii

implementată    parțial implementată    neimplementată    în curs de implementare

#### Indicatori de performanță:

1. Nr. de sesizări transmise de cetățeni (aparat central și instituții subordonate/deconcentrate): 0
2. Nr. și tip de canale utilizate - formular online pe pagina de internet (aparat central și instituții subordonate/deconcentrate): 1.
3. Nr. de campanii de conștientizare organizate (aparat central și instituții subordonate/deconcentrate): 0.
4. Nr. activități de educație a publicului (aparat central și instituții subordonate/deconcentrate): 15
5. Nr. materiale educative diseminate (aparat central și instituții subordonate/deconcentrate): 23
6. Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram etc.) la nivelul aparatului central și al instituțiilor subordonate/deconcentrate): 59



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Resursa umană implicată a utilizat resursele materiale și informatice existente în dotare (mobilier, calculatoare, servicii internet), fără a fi necesară alocarea de resurse materiale suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu este cazul.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.

**OBIECTIV GENERAL 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI**

**Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective**

**FIȘA 10 - Măsura 3.1.3: Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice**

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

**Indicatori de performanță:**

1. Nr. de raportări (aparatură centrală și instituții subordonate/deconcentrate): 0



## INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

2. Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative (aparatur central și instituții subordonate/deconcentrate): 1 - PS - 13
3. Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor (aparatur central și instituții subordonate/deconcentrate): 2 ( mail și direct)
4. Nr. de instituții în care există persoane/ compartimente special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public (aparatur central și instituții subordonate/deconcentrate): 1 - ITM Ialomita
5. Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii (aparatur central și instituții subordonate/deconcentrate):0
6. Nr. de situații de represalii la locul de muncă (aparatur central și instituții subordonate/deconcentrate):0
7. Nr. de plângeri depuse în instanță (aparatur central și instituții subordonate/deconcentrate):0

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Resursa umană implicată a utilizat resursele materiale și informatice existente în dotare (mobilier, calculatoare, servicii internet), fără a fi necesară alocarea de resurse materiale suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu este cazul.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.

**Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale**



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

**FIȘA 11 - Măsura 3.3.1 Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice**

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

**Indicatori de performanță:**

1. Nr. recomandări formulate (aparatur central și instituții subordonate/deconcentrate):  
1
2. Gradul de implementare a recomandărilor formulate (aparatur central și instituții subordonate/deconcentrate): în curs de implementare
3. Structuri de audit consolidate (aparatur central și instituții subordonate/deconcentrate): 1

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Resursa umană implicată a utilizat resursele materiale și informatice existente în dotare (mobilier, calculatoare, servicii internet), fără a fi necesară alocarea de resurse materiale suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu este cazul.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.

**OBIECTIVUL GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE**

**Obiectiv specific nr. 5.4. Întărirea rolului de coordonare metodologică a Corpului de control al prim-ministrului în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul administrației publice centrale**



## INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

**FIȘA 12 - Măsura 5.4.2: Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din administrația publică centrală de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate**

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

**Indicatori de performanță:**

1. Resurse umane suplimentare alocate (aparatură centrală): .....
2. Număr de controale realizate (aparatură centrală):.....
3. Număr de recomandări implementate (aparatură centrală): .....

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Resursa umană implicată a utilizat resursele materiale și informatice existente în dotare (mobilier, calculatoare, servicii internet), fără a fi necesară alocarea de resurse materiale suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

INSPECTOR ȘEF,  
PETCU MARIUS DANIEL

